



IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

Programa de pago de primas para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional Pay-by-Pay[®] de ADP

RR. HH. Nómina. Beneficios.





Aumente el flujo de caja. Mejore la exactitud. Pruebe al comodidad.

Su tiempo y dinero son realmente importantes. Pero las complicadas y necesarias tareas como el pago de la prima para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional pueden perjudicar el flujo de trabajo y desviarle la atención de sus prioridades del negocio. **ADP puede ayudarlo.**

El programa de pago de primas para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional Pay-by-Pay® de ADP es una solución única que ofrece a su empresa una manera simple y eficiente de liberar dinero en efectivo que puede usar en el momento.

Sin prima de depósito por adelantado¹, lo que libera fondos que pueden invertirse en su negocio para crear rentabilidad.

Los pagos de las primas se basan en datos reales, no en datos calculados, de nómina y tarifas de la entidad aseguradora para minimizar pagos por exceso o por defecto en la auditoría a fin de año.

Los salarios y propinas a los trabajadores se manejan con cuidado, de modo que no tenga que encontrarse con cobros en efectivo innecesarios para ajustar los pagos de las primas.

Los pagos se distribuyen por los ciclos de nómina de la empresa, de modo que sepa exactamente lo que espera y cuándo.

Los pagos de las primas se cobran automáticamente y se envían a su entidad aseguradora, lo que ayuda a asegurar pagos a tiempo y exactos.

“Nuestro trabajo está orientado a ayudar a los pacientes con dolor. Cada día es bien ajetreado. El programa Pay-by-Pay aligera a mi personal de ocuparse de tareas que les interrumpirían la atención al paciente”.

Dr. Joseph Young

Quiropráctico
Quiropráctica Cornerstone

PAGOS DE PRIMAS CONVENCIONALES PARA INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE DEL TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL

- Se necesita una prima de depósito del 25-100 %
- Primas basadas en la nómina anual calculada
- Términos de pago limitados (por ejemplo, mensual, trimestral, semestral, anual)
- Mayor riesgo de primas adicionales debido a la auditoría de fin de año
- Necesidad de escribir a mano cheques y enviarlos por correo postal arriesgándose a pagos tardíos o cancelaciones

PROGRAMA DE PAGO DE PRIMAS PAY-BY-PAY PARA INDEMNIZACIÓN POR ACCIDENTE DEL TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL

- + No se necesita prima de depósito*
- + Prima basada en nómina y tarifas de la entidad aseguradora reales
- + Pagos que se distribuyen por los ciclos de nómina de la empresa
- + Riesgo menor de pagos por exceso o por defecto en la auditoría de fin de año
- + Elimina los cheques por escrito y asegura pagos exactos y a tiempo

Herramientas que realmente importan.

Su negocio demanda atención inmediata, pero los formularios de presentación y resultados, así como llevar el seguimiento de los programas de pago pueden abrumarlo. Cuando se trata del proceso de pago de las primas, necesita una solución que sea más llevadera.

El programa de pago de primas Pay-by-Pay de ADP es **cómodo** y le asegura más tiempo dedicado al trabajo que realmente incita su negocio.

El programa de pago de primas Pay-by-Pay de ADP **ayuda a manejar el papeleo**, de modo que pueda recuperar el tiempo perdido en administrar los complicados pagos de primas.

El programa de pago de primas Pay-by-Pay de ADP **reduce el riesgo** de cancelaciones de póliza por pagos tardíos porque los pagos se hayan enviado directamente a la entidad aseguradora.

Además, el informe del pago de primas Pay-by-Pay de ADP² **le da el control** de la información de pago de indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional.

El informe electrónico contiene la información a nivel de empleado que le permite llevar el seguimiento y administrar las primas pagadas – cada vez que procese la nómina. También puede acceder a información a nivel de empleado, estado y código de clase, lo que le permite contabilizar mejor los gastos de indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional.

Debido a nuestra larga experiencia y conocimiento profundo de las reglas y regulaciones, comprendemos la manera adecuada de calcular los salarios de horas extras y propinas, de ser necesario. Al utilizar datos exactos de nómina e información reguladora estatal actualizada, el programa de pago de primas Pay-by-Pay de ADP puede ayudarlo a evitar pagar primas en exceso.

El servicio que se merece.

Desea desarrollar un negocio más fuerte e inteligente. Podemos ayudarlo a llegar allí. Los clientes del programa de pago de primas Pay-by-Pay de ADP disfrutaron los valiosos y atractivos beneficios de un equipo de servicio especializado que ofrece un apoyo confiable y personalizado.

Nuestro equipo especializado de profesionales ADP está conformado por especialistas en integración laboral, conformidad y análisis de auditoría – todos expertos en su campo para ayudar a su negocio.

El nombre en el que puede confiar.

Usted presta atención a impulsar los resultados del negocio. Y, lo mismo si su empresa tuviera un solo empleado como cientos, usted puede confiar en **ADP** para aumentar su productividad con soluciones cómodas y rentables, que se ajusten a sus necesidades.

Cerca de medio millón de empleadores ya usan los servicios de nómina de ADP. ADP se complace en ofrecer un programa eficiente y fácil de usar, que emplea la información de la nómina para dar mayor comodidad y exactitud a los pagos de primas para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional.

Muchas empresas confían en ADP para administrar sus nóminas de RR. HH. y beneficios – y ahora las necesidades de pagos de primas para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional, con un servicio y experiencia incomparables.





IN THE BUSINESS OF YOUR SUCCESSSM

1-800-CALL ADP

adp.com

¹Aunque puede que se hayan eliminado las primas de depósito, es posible que en algunos estados se exijan cargos estatales obligatorios de valoración.

²El informe de pagos de primas Pay-by-Pay[®] de ADP contiene información confidencial de nóminas de empleados. Está asequible solo al contacto que haya suministrado para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional.

Esta información solo cubre la oferta del programa de pago de primas Pay-by-Pay[®] para indemnización por accidente del trabajo y enfermedad profesional de la prestación de nómina del servicio de proceso de nómina de ADP y no implica la oferta ni venta de ningún producto de seguro. Todos los productos de seguros se ofrecerán y venderán solo a través de agentes autorizados de Automatic Data Processing Insurance Agency, Inc., o sus socios de seguros con licencia. Licencia CA #0D04044. Es posible que determinados servicios no existan en todos los estados. Los clientes deben estar usando el servicio de ADP de declaración de impuestos para poder aprovechar el programa de Pago de primas Pay-by-Pay. ADP, el logotipo de ADP y Pay-by-Pay son marcas comerciales de ADP, LLC. In the Business of Your Success es una marca de servicio de ADP, LLC. © 2014.